

АНЕКС II: ОПИС НА РАБОТНА ЗАДАЧА

За двајца експерти за подготовка на анализа на институционалните капацитети и обезбедување на консултативна поддршка за 6 локални граѓански организации

СПРОВЕДУВАЧ

Македонско здружение за заштита при работа- МЗЗПР

ДОНАТОР

Делегација на Европската Унија грантова шема “Поддршка на граѓанските организации во рамките на Акцијата за граѓанско општество во периодот 2016-2017 година”

EuropeAid / 155322 / DD / АСТ / МК

ПАРТНЕРИ:

Сојуз на синдикатите на Македонија- ССМ

Организација на работодавачи на Македонија – ОРМ

Организациска позадина

Македонското здружение за заштита при работа е најрепрезентативната граѓански организации во областа на безбедноста и здравјето при работа во Македонија. МЗЗПР е колаборативен центар на Меѓународната организација на трудот и Focal point организација за Македонија на Европската агенција за безбедност и здравје при работа (EU OSHA). На национално ниво, организацијата е вклучена во сите дебати поврзани со законодавството за БЗР и е дел од Националниот совет за безбедност и здравје при работа. Од септември 2015 година, со Одлука на Министерството за труд и социјална политика е овластена организација за спроведување на обуки за стручна усовршување на стручни кадри од областа на безбедноста и здравјето при работа во Република Македонија.

Вовед и историјат

Проект " Подобрување на вклученоста и влијанието на граѓанското општество во јавните политики за безбедност и здравје при работа и при донесувањето одлуки како поддршка на државата во процесите на пристапување кон ЕУ" - EuropeAid / 155322 / DD / АСТ / МК, се спроведува од Македонското здружение за заштита при работа како лидерска организација во партнерска соработка со Организацијата на работодавачи на Македонија и Сојузот на Синдикатите на Македонија. Проектот е финансиран од страна на Европската Унија.

Главната цел на проектот е да се подобри вклученоста и зајакнувањето на влијанието на организациите на граѓанското општество во спроведувањето на клучните реформи во безбедноста и здравјето при работа, како и дијалогот и партнерството со регионалните граѓански организации од ИПА регионот.

Специфична цел на проектот е подинамично граѓанско општество преку вмрежување, застапување, долгорочно стратешко организационо планирање и поттикнување на нивото на вклучување на граѓанските организации во процесот на донесување одлуки во врска со безбедни и здрави услови за работа.

1. ЦЕЛ И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Активностите кои треба да се преземат за постигнување на предвидените цели во рамките на овој повик за ангажирање на два експерти се наведени подолу:

Активност 1.1: Анализа на фактичката состојба, за постојните организациски и застапувачки капацитети на граѓанските организации кои членуваат во Советот за безбедност и здравје при работа.

Цел

Предложената активност има за цел да обезбеди сеопфатна проценка и идентификација на репрезентативните и организациските капацитети на граѓанските организации кои се членови на Националниот Советот за безбедност и здравје при работа, како и нивните предности, слабости, влијанија и предизвици во врска со нивниот понатамошен развој. МЗЗПР и партнерите во проектот, со директна помош на надворешни краткорочни експерти ќе спроведуваат индивидуални проценки на 6 граѓански организации од Советот за БЗР (синдикални организации, професионални здруженија за БЗР, организации на работодавачи, организација на доктори по медицина на трудот) во две комплементарни насоки:

1. Организациски капацитет на граѓанските организации
2. Капацитет за застапување на граѓанските организации

Проценката на капацитетите на избраните организации од Советот за БЗР ќе се спроведува со помош на методологијата и алатките развиени од експертите. За таа цел, ќе бидат дефинирани критериуми врз основа на кои ќе се спроведува оценката и алатката / прашалникот за таа цел. Изготвениот извештај ќе има за цел внатрешен организациски и репрезентативен развој на граѓанските организации.

Активност 1.3: Консултативна поддршка и препораки за поттикнување и подобрување на капацитетите на граѓанските организации

Воспоставената проценка за организациски развој на 6 ГО, ќе придонесе за идентификување на клучните барања и понатамошни препораки за развој на нивните професионални стандарди во соодветните области на нивното делување. Консултативната поддршка ќе бидат обезбедени од страна на двајца експерти ангажирани на краток рок. Таквата поддршка ќе биде обезбедена за секоја организација поединечно и со цел зајакнување на внатрешните капацитети на организациите чија цел е подобро управување. Во согласност со приоритетите на избраните организации, консултативната поддршка опфаќа и изработка на најмалку една внатрешна процедура во рамките на организацијата, стратешки програми, интерни финансиски процедури, правилници за

транспарентност и одговорност на граѓанските организации или други технички и стратешки документи.

2. Експертска одговорност, датум на започнување и период на реализација на задачите

За овој проект, се планира ангажирање на двајца експерти со искуство во истражувањето, анализата, БЗР и Застапување. Двата експерти ќе бидат ангажирани по 30 работни дена за проектна активност 1.1. и 1.3 и секој со нивната експертиза и активности ќе покриваат по 3 граѓански организации. Анализата на почетната состојба на локалните организации се спроведува на територијата на Република Македонија.

За активност 1.1 објаснето претходно, експертите ќе бидат ангажирани по 10 работни дена во период од 15.01 – 15.03 - 2018 година и *за активност 1.3* ќе бидат ангажирани по 20 работни дена во периодот 15.07.-15.09 - 2018 година.

3. Резултати кои треба да се постигнат од страна на Консултантите

3.1 Активност 1.1: Од двата експерти се очекува поединечно да ги превземат следниве активности:

- Да подготват прашалник за испитување на состојбата;
- Да обезбедат најмалку 30 одговорени прашалници;
- Да посетат, да интервјуираат и да спроведат истражување во најмалку 3 граѓански организации;
- Процесирање на податоците и подготовка на анализа;
- Да подготват по 3 анализи за институционалните капацитети на локалните граѓански организации и како ``Финални`` на МЗЗПР, до добиената согласност (6 анализи)
- Да подготват и да достават финален извештај за нивната работа на македонски јазик.

3.2 Активност 1.3: Секој експерт треба да изготви најмалку 3 нацрти од најмалку една внатрешна процедура во рамки на организацијата, стратешки програми, внатрешни финансиски процедури, правилници за транспарентност и отчетност на ГО или други технички и стратешки документи.

- Да подготват прашалник за испитување на состојбата;
- Да посетат и да интервјуираат најмалку 3 граѓански организации;
- Да ги процесираат податоците и да ги подготват нацрт документите/интерни процедури;
- Консултации за имплементација или иницирање на нацрти во рамките на ГО;
- Подготват предлог извештај и финален извештај за работата на македонски јазик.

Целна група на анализата се локалните граѓански организации (локално ниво).

Договорените страни треба самостојно да ги обезбеди работните услови и да подготви финална методологија за нивното работење.

4. Потребни квалификации и начин на аплицирање:

Експертите кои се заинтересирани да соработуваат со проектот “Подобрување на вклученоста и влијанието на граѓанското општество во јавните политики за безбедност и здравје при работа и при донесувањето одлуки како поддршка на државата во процесите на пристапување кон ЕУ” треба да ги достават потребните документи на следниве e-mail адреси: kontakt.cso-osh@mzzpr.org.mk или лично на Ул. Востаничка 2/8 1000 Скопје.

Профилот на консултантите треба да ги исполнуваат следните критериуми:

- Диплома во високото образование;
- Искуство и добро познавање на секторот на граѓанското општество;
- Одлично познавање на англиски јазик;
- Најмалку 5 години искуство во истражување или анализа;
- Аналитички вештини.

Со цел да се гарантира непристрасност, Консултантот не смее да се пријавува на постапки кои се предмет на изработка во согласност со овој договор.

За време на периодот на подготовка и спроведување на избраната методологија на Експерт, договорниот орган(МЗЗПР), ќе биде информиран и консултиран.

Консултантите треба да ги достават следниве документи:

- Работна биографија
- Краток опис кој ќе укаже дека го поседуваат соодветното професионално знаење и искуство за да учествуваат во горенаведените активности
- Предлог методологија за извршување на активностите
- Предложен буџет

5.Буџет

Буџетот предложен од експертот треба да се даде без ДДВ/персонален данок, за консултантски ден.

6.Начин на селекција

Добиените понуди кои ќе ја поминат административната проверка ќе бидат оценувани од страна на комисијата за оценување, најдобрата понуда ќе биде избрана понудата која ќе добие највисоки бодови според следниве критериуми:

Техничка евалуација - максимален можен резултат – опсег

Предложена методологија и временска рамка 30 поени
Работна биографија/Портфолио 40 поени
<i>Вкупно поени 70</i>
Финансиска евалуација - максимална можна оценка
Вкупно поени 30
Вкупно (техничка и финансиска евалуација) 100 поени

7. Начин на известување

Нацрт-извештајот се доставува пет дена по завршувањето на периодот на ангажманот за секоја активност. Конечниот извештај се доставува најдоцна во рок од 5 дена по одобрувањето на нацрт-извештаите.

8. Дефинирање на индикатори

Индикаторите за предвидените активности во овој договор се:

- Подготвен Акционен План и методологија;
- Подготвен прашалник
- Анализа на добиени податоци;
- Подготвени и доставени извештаи до нарачателот;
- Подготвена и доставени анализи до нарачателот.