

АНЕКС II:

Опис на работна задача

Повик за ангажирање на двајца експерти за подготовка на методологија и спроведување на четири (4) обуки за организациски и застапувачки развој на граѓанските организации

СПРОВЕДУВАЧ

Македонско здружение за заштита при работа- МЗЗПР

ДОНАТОР

Делегација на Европската Унија грантова шема “Поддршка на граѓанските организации во рамките на Акцијата за граѓанско општество во периодот 2016-2017 година”

EuropeAid / 155322 / DD / ACT / MK

ПАРТНЕРИ:

Сојуз на синдикатите на Македонија- ССМ

Организација на работодавачи на Македонија – ОРМ

Организациска позадина

Македонското здружение за заштита при работа (МЗЗПР) е најрепрезентативната граѓанска организација во областа на безбедноста и здравјето при работа во Македонија. МЗЗПР е колаборативен центар на Меѓународната организација на трудот и Focal point организација за Македонија на Европската агенција за безбедност и здравје при работа (EU OSHA). На национално ниво, организацијата е вклучена во сите дебати поврзани со законодавството за БЗР и е дел од Националниот совет за безбедност и здравје при работа. Од септември 2015 година, со Одлука на Министерството за труд и социјална политика, е овластена организација за спроведување обуки за усовршување на стручните кадри од областа на безбедноста и здравјето при работа во Република Македонија.

Вовед и историјат

Проектот "Подобрување на вклученоста и влијанието на граѓанското општество во јавните политики за безбедност и здравје при работа и при донесувањето одлуки како поддршка на државата во процесите на пристапување кон ЕУ" - EuropeAid / 155322 / DD / ACT / MK, се спроведува од Македонското здружение за заштита при работа како лидерска организација во партнерска соработка со Организацијата на работодавачи на Македонија и Сојузот на Синдикатите на Македонија. Проектот е финансиран од страна на Европската Унија.

Главната цел на проектот е да се подобри вклученоста и да се зајакне влијанието на граѓанските организации во спроведувањето на клучните реформи во безбедноста и здравјето при работа, како и да се подобри дијалогот и партнерството со регионалните граѓански организации од ИПА регионот.

Специфичната цел на проектот е градење подинамично граѓанско општество преку вмрежување, застапување, долгорочно стратешко организационо планирање и поттикнување на вклученоста на граѓанските организации во процесот на донесување одлуки во врска со безбедни и здрави услови за работа.

ЦЕЛ И ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Активностите кои треба да се превземат за постигнување на предвидените цели во рамките на овој повик за ангажирање на два експерти се наведени подолу:

1. Активност 1.2: Напредок и имплементација на програми за тренинг на претставници на граѓански организации членки на Советот за БЗР.

Главната цел на оваа активност е зајакнување на целокупните капацитети и одговорности кај граѓанските организации кои се дел од Советот за безбедност и здравје при работа, како и обезбедување на подобар квалитет на услугите кои тие ги нудат. Исто така, цел на активноста е и промоција на влијанието и активното вклучување на овие граѓански организации во институционалните процеси на локално и национално ниво. Базирајќи се на наодите кои ќе произлезат од анализата на потребите на вклучените граѓански организации, тим на надворешни експерти ќе изработи програма и ќе испорача модули преку обука за обучувачи, за претставниците на граѓанските организации кои се членки на Националниот Совет за БЗР.

Четири обуки за обучувачи ќе бидат спроведени за 12 избрани претставници од граѓанските организации, кои се членки на Советот за безбедност и здравје при работа, и тоа во следниве области:

- Организациски развој на граѓанските организации, вклучувајќи ги следниве аспекти:
 - Анализа на организацијата и самооценување;
 - Стратешки анализи и планирање;
 - Управување со човечки ресурси;
 - Управување со финансии и планирање;
 - Дизајнирање на проекти, управување, мониторинг и евалуација;
 - Обезбедување на средства;
 - Односи со јавност и соработка со медиумите.
- Развивање на капацитетите на граѓанските организации за застапување, вклучувајќи ги следниве аспекти:
 - Застапување и лобирање;
 - Истражување и анализа;
 - Учество во креирањето на политики;
 - Поттикнување на активизам и волонтерски ангажман;
 - Надворешна соработка;

- Превземање на акции за влијание врз политиките или други аспекти на отворените прашања;
- Вмрежување и градење на коалиции;
- Одржливост.

На среднорочен и долгорочен план, од обучените обучувачи се очекува да ги користат стекнатите компетенции за време на обуките за:

- Трансфер на стекнатото искуство и знаења во нивните матични организации, како и во други “grass root” и професионални организации (синдикати, организации на работодавачи, образовни институции, организации од областа на медицина на трудот, професионални здруженија и организации);
- Стекнување со експертиза за процесот на креирање политики и организациски развој. Исто така, да овозможат градење на капацитетите со суб-грантираните програми, со цел директна поддршка за зајакнување на вмрежувањето на нивните организации и останатите “grass root” организации за нивно проактивно учество во политичкиот дијалог;
- Влијаат врз зајакнувањето на мрежите и каналите за комуникација помеѓу организациите, Националниот Совет за БЗР и јавните/државните институции. Исто така, да имаат активно учество во зајакнувањето на соработката и вклучувањето на организациите во реформите во областа на БЗР. Треба да се вклучени во континуиран мониторинг на политиките, стратегиите и програмите, како на локално, така и на национално ниво.

2. Експертска одговорност, датум на започнување и период на реализација на задачите

За овој проект, се планира ангажирање на двајца експерти со искуство во креирањето и спроведувањето на програми за обука за организациски развој. Експертите ќе бидат ангажирани за 6 работни дена, од кои 1,5 експертски ден за подготовка на модул, 4 продуктивни денови за испорачување на обуки и 0,5 – половина работен ден, за подготовка на завршен извештај.

Идникативна временска рамка за спроведување на 4 обуки:

Прва обука	21 – 22.05.2018	Скопје
Втора обука	21 – 22.06.2018	Скопје
Трета обука	30 – 31.08.2018	Скопје
Четврта обука	06 – 07.09.2018	Скопје

3. Резултати кои треба да се постигнат од страна на Експертите

Од двата експерти се очекува поединечно да ги превземат следниве активности:

- Да подготват модули за спроведување на обука, базирана на резултатите од спроведените анализи за потребите на вклучените организации;
- Да подготват тренинг материјали за учесниците на обуките;
- Да спроведат четири обуки;
- Да спроведат евалуација од обуките;
- Да подготват и да достават финален извештај за нивната работа на македонски јазик.

4. Потребни квалификации и начин на аплицирање:

Експертите кои се заинтересирани да соработуваат при спроведувањето на проектот “Подобрување на вклученоста и влијанието на граѓанското општество во јавните политики за безбедност и здравје при работа и при донесувањето одлуки како поддршка на државата во процесите на пристапување кон ЕУ” треба да ги достават потребните документи најдоцна до 23.04.2018 на следнива е-mail адреса: kontakt.cso-osh@mzzpr.org.mk или лично на Ул. Востаничка 2/8 1000 Скопје.

Експертите треба да го исполнуваат следните критериуми:

- Да се државјани на Република Македонија;
- Да имаат завршено високо образование и стекната диплома од релевантна област: планирање и стратешки менаџмент, јавни политики, развој, економија и менаџмент;
- Да имаат повеќегодишно професионално искуство во соодветна област на експертиза;
- Да поседуваат аналитички и фасилитаторски вештини.

Експертите треба да ги достават следниве документи:

- Работна биографија;
- Мотивационо писмо;
- Предлог методологија и пристап за извршување на активностите;
- Предложен буџет.

5. Буџет

Буџетот предложен од експертот треба да се даде без ДДВ/персонален данок, за експертски ден.

6. Начин на селекција

Добиените понуди кои ќе ја поминат административната проверка ќе бидат оценувани од страна на комисијата за оценување. Апликациите ќе се оценуваат според следниве критериуми:

Техничка евалуација - максимален можен резултат – опсег
Предложена методологија и временска рамка - 30 поени
Работна биографија/Портфолио - 40 поени
<i>Вкупно поени 70</i>
Финансиска евалуација - максимална можна оценка
Вкупно поени - 30
Вкупно (техничка и финансиска евалуација) - 100 поени

МЗЗПР го задржува правото да прифати или одбие некоја од добиените апликации. Изборот ќе биде направен врз основа на процедурите и критериумите од проектот "Подобрување на вклученоста и влијанието на граѓанското општество во јавните политики за безбедност и здравје при работа и при донесувањето одлуки како поддршка на државата во процесите на пристапување кон ЕУ" - EuropeAid/155322/DD/ACT/MK.

7. Начин на известување

Нацрт-извештајот се доставува се доставува најдоцна во рок од 5 дена по завршувањето и испорачувањето на договорените услуги.

8. Дефинирање на индикатори

Индикаторите за предвидените активности во овој договор се:

- Подготвен модул за спроведување на обуки;
- Подготвен тренинг материјал за учесниците на обуките;
- Евалуации од обуките;
- Подготвени и доставени извештаи до нарачателот.