

КУРС ЗА ПРОДУКТИВЕН ТРУД



МЕСТО: СТОПАНСКА КОМОРА НА МАКЕДОНИЈА ВРЕМЕ: МАЈ- ЈУНИ



Продуктивноста на трудот е важен економски индикатор кој е тесно поврзан со економскиот раст, конкурентност и животниот стандард во една економија.

Успешна компанија е безбедна компанија. Задоволни вработени, зголемена мотивација = поголем профит / Докажано

За кого е наменет курсот?

- Менаџери, управители и директори на сите нивоа и сектори во организациите;
- Раководители и стручни лица за БЗР, вработени од сите нивоа во сектор за човечки ресурси, правен сектор, финансии, производство, и сите останати кои сакаат да ги усовршат своите вештини и знаења по дадената проблематика.

Што добивате?

- Два месеци ефективно време за стекнување вештини до исполнување на целта - Продуктивен труд
- Практична вежба за примена на наученото
- Тест за стекнато знаење од курсот
- Доделување сертификати

* Предавањата ќе бидат два дена во текот на неделата по два часа

2 и 3 мај 2018 год. 13h. - 15h.

8 и 10 мај 2018 год. 13h. - 15h.

15 и 17 мај 2018 год. 13h. - 15h.

21, 22, 23 мај 2018 год. 13h.-15h.

5, 6 и 7 јуни 2018 год. 13h. - 15h.

12 јуни доделување сертификати

Според правилникот за едукација на стручни лица за безбедност при работа се бодува со **10 бода** за пасивно учество на истиот.

Котизацијата за учесници изнесува: **13.850,00**

Краен рок за пријавување присуство е до 27 април 2018 година на kontakt@mzzpr.org.mk



МАКЕДОНСКО ЗДРУЖЕНИЕ ЗА
ЗАШТИТА ПРИ РАБОТА
www.mzzpr.org.mk

ПРВ ДЕЛ

Последниве децении мобингот на работното место се препознава како глобален јавно здравствен проблем којшто значително влијае на здравствената состојба на работниците и нивната продуктивност.

Мобингот е психичко или полово вознемирување на работното место како начин за стратешки, континуирано, систематски и софистицирано да се загрози честа, угледот и достоинството на еден работник или група на работници. Психичко вознемирување на работно место е секое негативно однесување што се врши од поединец или од група, спрема поединец или спрема група, кое се повторува континуирано и систематски и претставува повреда на достоинството, интегритетот, угледот и честа на поединецот или групата и предизвикува чувство на страв или создава непријатност и пониженост, чија крајна цел може да биде повреда на физичкото и менталното здравје, компромитирање на професионална иднина, престанок на работниот однос или напуштање на работното место, додека, пак, половото вознемирување е секое вербално, невербално или физичко однесување од полов карактер, кое има за цел или претставува повреда на достоинството на кандидатот за вработување или на вработените, кое предизвикува чувство на страв или создава непријатност и пониженост.

Работодавачот е должен вработените кои се во работен однос да ги запознае со забраната за вршење на вознемирување на работното место, обврските во врска со забраната за вознемирување на работно место, начинот на препознавање и можностите за заштита, согласно Законот за заштита од вознемирување на работното место.

ТЕМИ:

РАБОТНИ ОДНОСИ ДИСКРИМИНАЦИЈА ВОЗНЕМИРУВАЊЕ НА РАБОТНОТО МЕСТО (МОБИНГ)



ПРЕДАВАЧ: М-р МАЈА РИСТОВА

Во својата професионална биографија, Ристова има околу 10 години работно искуство во областа на правото, стекнато во адвокатско друштво, адвокатски канцеларии и суд.

Во периодот од 2010-2014 година, е дел од експертскиот тим во Канцеларијата за помош и едукација на жртвите на мобинг при Сојузот на синдикатите на Македонија, а во 2013 година учествува и во донесувањето на посебниот Закон за заштита од вознемирување на

работното место.

На 21.07.2015 година, Ристова отвора своја адвокатска канцеларија, која за краток период станува препознатлива по предметите од областа на работните односи и мобингот.

Од другите активности, Маја Ристова од 31.01.2017 година е и Претседателка на Асоцијацијата на менаџери на Македонија.

Таа долги години има успешна соработка со здруженија, синдикати, фондации и други правни лица, преку пружање правна помош во повеќе правни области. Учествува на работилници и советувања во земјава и во странство, каде што има и свои излагања на теми од трудовата област. Ристова има и свои авторски трудови во стручни списанија и брошури.

Како млада адвокатка, во јавноста е препознатлива и како активистка за родова еднаквост.



ЦЕЛИ:

- Со информирање на работниците и раководителите во една работна организација, не само што ќе се исполни предвидената законска обврска, туку и ќе се обезбеди здрава работна средина
- задоволните и мотивирани вработени ќе покажат поголема продуктивност, а со тоа ќе се обезбеди и значителен успех и профит на компанијата/институцијата/организацијата.
- Со обуката ќе ги запознаете сите работодавачи и работници за мерките и законската регулатива, за што е мобинг, а што не е, како и за санкциите и реперкусиите во случај на злоупотреба на правата за заштита од мобинг.

ВТОР ДЕЛ

Превенцијата е клучен концепт во БЗР. Всушност, превенцијата на несреќи при работа и на професионални болести мора да биде главна цел на секој систем за управување со БЗР, многу повеќе отколку обидите да се решаваат проблемите откако тие ќе настанат. Овој принцип стекнува сè поголема важност бидејќи организациите многу брзо се менуваат (поради глобализацијата, намалување на обемот на работата, привремена работа, работа со скратено работно време, работата на подизведувачите, стареење на работната сила...), што повикува на динамичен пристап кон БЗР.

Постојат повеќе причини (правни, економски, финансиски, етички и социјално одговорни) кои можат да бидат многу важни тригери за посветувањето на компаниите на БЗР.

Трошоците кои се поврзани со спроведувањето на соодветни контролни мерки за БЗР мора да се третираат како инвестиција, а не како трошок. Со тоа што БЗР може да го поттикнат намалувањето на работните несреќи и болести исто така можат да го намалат ризикот од обврски и изостаноци, значи придонесува за намалување на трошоците (медицинска нега, боледување и трошоци за инвалидски придонеси) и можност за прекин на производните процеси.

Трошоците за работни несреќи и професионални болести се движат кај повеќето земји од 2.6 до 3.8% од Бруто националниот производ[24].

Несреќите поврзани со работата и професионалните болести претставуваат огромен трошок за компаниите и исто така огромен трошок во поглед на човечко страдање на жртвите и нивните семејства

ТЕМИ:

- Имплементација на Закон за БЗР
- Економска оправданост на БЗР
- Последици од непримена на Законот за БЗР
- Поим за повреда при работа
- Начин и постапка за проценка на ризик на работното место и во работната околина:
- Обезбедување податоци за проценка на ризик;
- Анализа на постојната состојба за примена на мерките за БЗР;
- Ангажирање на стручни лица за бр



ЦЕЛИ

- Дефинирање на основни концепти на безбедност и здравје при работа (БЗР);
- Разбирање на економски последици од несреќи и болести на работа и придобивки од промовирање на заштитата при работа;
- Идентификација на опасност, проценка на ризик и контрола на ризик

ПРЕДАВАЧИ:



• **м-р СНЕЖАНА ЈАНКОВА ПЕТКОВСКА**, магистер по технички науки

Дипломиран инженер за заштита при работа, стручно лице за безбедност и здравје при работа.

Од 2009 година е сопственик и управител на ПРОГЕН 3 ДОО Скопје, прв овластени правен субјект за вршење на стручни работи за безбедност при работа од страна на Министерот за труд и социјална политика. Афирматор на безбедноста и здравјето при работа во општеството со долгододишно практично искуство во скенирање на состојбата на безбедноста и здравјето при работа во домашни и странски компании и проектирање и спроведување на превентивни и корективни мерки за БЗР согласно законските прописи и стандарди за БЗР како едукатор, проценител и ревизор во областа на БЗР. Воедно е автор и коавтор на низа стручни публикации и трудови од областа на БЗР.



• **м-р МИЛАН ПЕТКОВСКИ**, магистер на технички науки и магистер за пожарна заштита.

Дипломиран инженер за заштита при работа, стручно лице за безбедност при работа, член на одборот на Националниот совет за безбедност и здравје при работа.

Сертифициран експерт за безбедност и здравје при работа и заштита од пожар со силни менаџерски способности и години на теоретско и практично искуство. Претседател на Македонско здружение за заштита при работа, Фокал поинт на Европската агенција за безбедност и здравје при работа, Автор на првиот МОТ Национален проект за БЗР за Македонија. Продуцент и коавтор на првиот македонски филм за заштита при работа “40 степени”. Коавтор на студијата за текстилната индустрија за индустријата за облека во Македонија. Креатор на првата Македонска веб страница за заштита при работа: www.mzzpr.org.mk. Сертифициран ревизор на IRCA во OHSAS 18001: 2007. Има реализирано значителен број на спроведени социјални ревизии и проценки на ризик. Искуство во неколку големи компании како менаџер за безбедност и здравје при работа и одржување. Директно учествувал во креирањето на претходниот (1998) и тековниот Закон за безбедност и здравје при работа (2007) и неговите измени 136/11, 23/13 и 25/13, како и неколку подзаконски акти во Република Македонија.

Има иницирано постдипломски студии за безбедност и здравје при работа на Универзитетот “Гоце Делчев” во Штип, Македонија, како и помош во процесот на акредитација на овие студии од страна на IOSH. Дава постојана поддршка за создавање на дистинктивна човечка работна средина во Македонија. Промовира безбедност и здравје при работа преку професионализација во струката. Повеќе од 20 години работи на проблематиката на превентивната култура на работното место.

Контакт:

Маја Петровска
Контакт тел: 075 432 031
maja.k@mzzpr.org.mk

Андријана Зафировска
Контакт тел: 077 560 382
andrijana.z@mzzpr.org.mk



МАКЕДОНСКО ЗДРУЖЕНИЕ ЗА
ЗАШТИТА ПРИ РАБОТА
www.mzzpr.org.mk