



Датум: 15.06.2020 година

До: Г-дин Орхан Рамадани, директор

Фонд за здравствено осигурување на Република Северна Македонија

МАКЕДОНСКО ЗДРУЖЕНИЕ  
ЗА ЗАШТИТА ПРИ РАБОТА

бр. 0302/32  
15.05.2020  
СКОПЈЕ

Почитувани,

Во услови на присуство на КОВИД 19 во нашата земја, а со цел превенција од ширење на зараза, голем дел од компаниите како дел од превентивните мерки за заштита од истиот, ја воведоа и организационата мерка - работа од дома.

Тргувајќи од барањата на националното законодавство кое е на сила (на ден 14.06.2020 точно на полноќ заврши вонредната состојба) се наметнаа повеќе прашања за реалната можност од практичната промена на истите.

За таа цел, до Македонското здружение за заштита при работа, најстаро професионално здружение на национално ниво, кое 50 години работи и делува во областа на безбедноста и здравјето при работа, од разни социјални чинители пристигнаа бројни прашања кои се обидовме да ги срочиме во следново прашање:

1. Дали доколку се случи повреда при работа, дома во тек на распоред на работното време согласно налогот за работа или договорот за работа помеѓу работодавачот и работникот, ќе се третира како повреда при работа согласно Законот за пензиско и инвалидско осигурување?

Забелешка: Согласно чл.3, став 1, алинеја 5 од Законот за безбедност и здравје при работа – „Работно место“ е секое место наменето за извршување на работа лоцирана во просториите на работодавачот или во некоја привремена или подвижна работна локација до која вработениот има пристап во текот на неговата работа и која е под директна или индиректна контрола на работодавачот.

Ве молиме за писмен, јасен, прецизен и применлив одговор во корист на непречено функционирање на компаниите и задржување на работните места.

Однапред Ви благодариме за одвоеното време и остварената соработка

Со почит,

М-р Милан ПЕТКОВСКИ

Македонско здружение за заштита при работа

